

ÅRSMELDING 2009

FOR

HELGELAND REGIONRÅD



Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

1. STYRET HAR I PERIODEN BESTÅTT AV:

Ingunn Laumann, Dønna	Leder fra 25.juni 2009
Ivan Haugland, Leirfjord	Nestleder fra 25.juni 2009
Aina Willumsen, Træna	
Jann Arne Løvdahl, Vefsn	
Arnt Frode Jenssen, Herøy	
Olav Terje Hoff, Rødøy	
Stig Sørre, Alstahaug	

2. ADMINSTRASJON/ANSATTE:

Helgeland Regionråd har ingen ansatte. Sekretariat og økonomi ivaretas av Helgeland Regionråd IKS og det vises til egen årsmelding for dette selskapet.

3. VALGKOMITE

1. Ronny Dorp, Vefsn
2. Aud Steinrem Johansen, Rødøy
2. Elbjørg Larsen, Herøy

4. ÅRSMØTET

Består av ordførere, rådmenn og opposisjonsledere i de 8 medlemskommunene ble avholdt i Leirfjord 25. og 26. juni 2009.

Styremøtet gjorde en vedtektsendring:

Organisasjonsform

Helgeland Regionråd er et politisk samarbeidsorgan for kommunene Alstahaug, Herøy, Dønna, Leirfjord, Træna, Rødøy og Vefsn.

Foruten vanlige årsmøte saker ble følgende saker behandlet/drøftet:

- Nasjonal Turistvei
- Rekruttering/ arbeidsinnflytting
- Overføring av øvrige riksveger til Nordland Fylkeskommune
- KS
- Status Toven (RV 78)
- Partnerskapsprogrammet, handlingsplan 2009

5. STYRETS ARBEID

Styret har hatt 5 møter, henholdsvis på Dønna 12. og 13. februar, Rødøy 26. og 27. mars, Vega 6. og 7. mai, Mosjøen 17. og 18. september og Herøy 19. og 20. november.

Totalt er det behandlet 82 saker hvorav i stikkord nevnes:

Høringssaker:

- Widerøe`s ruter fra 01.04.09
- Vern av skog på statsskogs grunn
- Forskrift om løvve til havbruk med laks, ørret og regnbueørret
- Fremlegg til planprogram – små vannkraftverk

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

- Ruteendringer for å rette opp ulemper forårsaket av ruteomlegging
- Vindkraft
- Ny Havne og farvannslov
- Trænaruta
- Strategisk plan for 2009-2012 – Høyskolen i Nesna
- Ny strømførende kabel til Træna
- Taxitilbudet i distriktene
- Oppretting av RDA-fond
- Nasjonal Transportplan
- Flytting av oljevernbasen på Træna
- Samordning av interkommunalt samarbeid
- Helseplan for Helgeland, fase 2
- Kystnært oljevern
- Strategiplan for Helgeland Regionråd
- Felles krisesenter på Ytre Helgeland
- Transportplan Helgeland, Fase 2

5.1 HELSEPLAN FOR HELGELAND Sak nr.34/08 Helseplan for Helgeland

Arbeidet med Helseplan fase 1 ble avsluttet høringskonferanse i Mosjøen *Fru Haugans hotell, den 9.februar. Det var stor deltakelse (60 personer)*
Etter konferansen vart planstyret enige om at en skulle arbeide videre med fase II.
Vi gir en stor takk til faggruppen for deres innsats i arbeidet med utarbeidelsen av Helseplan fase I.

Faggruppens deltakere var vært: Bjørn Haug, Sandnessjøen, leder
Rolv-Jørgen Bredesen, Sømna
Kirsten Toft, Leirfjord
Ernst Dahle, Mo i Rana
Anette Fosse, Mo i Rana

Planstyret i fase I.

Ordfører Kjell Trælnes, vara Ken Rikard Hansen
Ordfører Edmund Dahle, vara Andre Møller
Ordfører Geir Waade
Ordfører Kjell Idar Juvik
Ordfører Jann Arne Løvdahl

Varaordfører Eldbjørg Larsen, vara Carl Einar Isachsen

Leder i planstyret er vært Edmund Dahle, og Kjell Idar Juvik har fungert som nestleder.

Koordinator for arbeidet har vært daglig leder i Helgeland Regionråd
Helseplan for Helgeland fase 1, ligger ute på hjemmesiden www.hel.no

Helgeland regionråd styresak 43/09 Helseplan fase II:

Styret i Helgeland Regionråd vedtar og startearbeidet med Helseplanfase II.
Helgeland Regionråds representanter i fase 2;

Jann-Arne Løvdahl, vara. Stig Sørra
Ingunn Laumann, vara; Aina Willumsen

Arbeidet i planstyret for Helseplan Helgelandfase hadde sitt første møte den 19.oktober i Bodø.

Planstyret i helseplane Helgeland, fase II er:

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Edmund Dahle, leder
Kjell Idar Juvik, nestleder
Kjell Trælnes, medl
Jann-Arne Løvdahl, medl
Ingunn Laumann, medl
Geir Vaage, medl

Sekretariatslederne har møte rett.
Koordinator for arbeidet har vært daglig leder i Sør-Helgeland Regionråd.

5.2 ENERGI- OG KLIMAPLANER

Sak nr.42/08 Energi- og klimaplaner

Arbeidet med Energi og Klimaplanene for kommunen Lurøy, Røddøy, Træna, Herøy, Dønna, Leirfjord og Alstahaug er godt i gang. Det er gjennomført 2 fellesplanmøter. Helgeland Regionråd lks har inngått avtale om planarbeidet med Ivar Larsen, Sandnessjøen Engineering AS. Planarbeidet blir finansiert med tilskudd fra Enova som har løyvd kr. 700.000(49,6 %) av kostnaden.

Nordland fylkeskommune har løyvd kr. 210,- Egenandelen i planarbeidet er arbeidsinnsatsing fra kommunene.

Det viste seg at det var en utfordring å holde tidsplan og HR har søkt om utsettelse av arbeidsfristen til Enova. Arbeidet skal være avsluttet den 31.juni 2010.

5.3 HELGELAND OLJE- OG GASSUTVALG

Det har lenge vært snakket om og arbeidet for å få etablert et felles fora for olje- og gass satsingen på Helgeland. I løpet av 2009 ble det gjort vedtak i alle regionrådene om å etablere Helgeland Olje – og gassutvalg.

Sak 46/09 Helgeland Olje og gass

Helgeland Olje og gassutvalg hadde sitt førstemøte 19.oktober.

Medlemmer i Helgeland Olje og gassutvalget:

Stig Sørra, leder
Kjell Trælnes, nestleder
Jann-Arne Løvdahl, medl
Ken- Richard Hansen, medl
Ronny Sommerro, medl
Geir Vaage, medl
Sonja Steen, medl.
Sekretariatslederne har møte rett.

Helgeland Olje- og gassutvalg skal arbeide for:

- Bidra til optimale ringvirkninger og samfunnsmessig fordeler av petroleumsaktiviteten i og utenfor regionen.
- Legg til rette for et optimalt engasjement for næringslivet/ bedriftene i regionen som ønsker å posisjonere seg som leverandører til petroleumsindustrien.
- Felles talerør.

Det skal settes av 60.000 til drift, dette utgjør kr. 20.000 pr regionråd.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Når det gjeld prosjekt og tiltak skal det utarbeides budsjett med finansieringsplan for hvert tiltak osv.

Helgeland Regionråd er sekretariatet for utvalget.

5.4 SAMFERDSEL OG KOMMUNIKASJON

Også i 2009 har samferdsel vært et sentralt arbeidsområde for regionrådet. Arbeidet med å få bedre hurtigbåt- og fergeruter har likedan vært sentralt. Regionrådet er bekymret over at anbudsprosessen med å få nye ferger i vårt område har tatt for lang tid. Det ser nå ut til at nye ferger ikke kan være på plass for tidligst i 2012 – noe vi finner beklagelig. Fylkeskommunen må prioritere dette arbeid høyt idet tilfredsstillende fergeproduksjon er en helt avgjørende rammebetingelse for næringslivet i de fergeavhengige kommunene. Regionrådet tar det for gitt at de i anbudskriteriene blir tatt høyde for fremtidig vekst og utvikling. I anbudet for NEX Bodø-Sandnessjøen må det legges opp til at NEX ankommer Bodø seneste kl.1030 uten at avgang fra Sandnessjøen blir tidligere. Vi har også støttet arbeidet med å få til en hurtigbåtforbindelse mellom Brønnøysund og Sandnessjøen idet dette vil være viktig særlig for oljenæringen. Også for Helgelandssykehuset, avd. Sandnessjøen vil en slik fast forbindelse ha stor betydning idet Sør-Helgeland da kan betjenes bedre. På sikt må forbindelsen mellom disse to byer tidsmessig kortes ned ved nye ferger/ tunnelløsninger. Likedan har regionrådet støttet arbeidet med å få etablert en helikopterrute mellom Træna/Lovund og Bodø. Det har dessverre ikke lyktes å få til en godshåndtering langs kysten som er tilfredsstillende for alle våre kommuner. Det er svært gledelig at Tovenprosjektet (Vegpakke Helgeland – fase 1) ble vedtatt igangsatt av Stortinget 10.desember i 2009. Arbeidet ble startet opp i januar 2010. Dette er et prosjekt regionrådet har arbeidet for/støttet siden tidlig på 1990-tallet. Vedtaket om igangsettelse viser at målbevisst arbeid over tid gir resultater. Dette gir håp om at også de igangsatte planer om fastlandsforbindelse mellom Herøy/Dønna og Alstahaug samt kryssing av Holandsfjorden kan bli realiteter - noe regionrådet ønsker å bidra til. Heller ikke i 2009 ble det en endelig avklaring om det er mulig å bygge ny stor flyplass i Drevjaområdet. Regionrådet håper slik avklaring skjer raskt idet dette vil ha virkning for øvrige flyplassprosjekter.

Styresak 71/09 Transportplan Helgeland – fase 2.

Styringsgruppe bestående av:

Leder: Arnt Frode Jensen, Herøy

Nestleder: Aina Willumsen, Træna

Det er sendt brev til Mon KF og HALD lks der en ber dem om å oppnevne næringslivsrepresentanter til styringsgruppen.

Sekretariatsleder i Helgeland regionråd er sekretær for utvalget.

Indre Helgeland regionråd har vedtatt at de ønsker å se på seg selv om en eigen transportsregion og ønsker ikke at det blir etablert et felles utvalg for transportplan Helgeland, Sør- helgeland regionråd har ikke tatt stilling til dette.

Det vil likevel være naturlig vil det bli etablert samarbeid med de 2 andre regionrådene på Helgeland i de sakene som også gjelder deres området

Dersom det blir etablert et felles utvalg for Transportplan Helgeland inngår Leder og nestleder i den felles styringsgruppe for alle tre regionrådene.

6. MEDLEMSKOMMUNENE

Kommunestyret i Lurøy vedtok i desember at de melder seg ut av Helgeland Regionråd.

I henhold til vedtekene er Lurøy kommune medlem i Helgeland Regionråd i 2009.

6.1 FOLKETALLET

Arbeidet med å motvirke fraflytting og nedgang i folketallet har stor fokus i regionen gjennom ulike satsinger og prosjekt. Dette arbeidet vil fortsatt ha prioritert, og må sees i sammenheng med annet arbeid og prioriteringer.

	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>
Alstahaug	7.207	7.208	7.196
Dønna	1.463	1.432	1.431
Herøy	1.683	1.652	1.618
Leirfjord	2.090	2.088	2.140
Rødøy	1.314	1.292	1.281
Lurøy	1.899	1.883	
Træna	451	455	489
Vefsn	13.424	13.342	13.388

7. KONFERANSER

Helgeland regionråd arrangerte flere konferanser i 2009. Det var bra deltakelse på alle. Helgeland regionråd har deltatt på fylkeskonferanser som Nordland fylkeskommune, Fylkesmannen og KS har arrangert. Det har vært to konferanser for å etablere et samarbeid mellom kystregionene. Disse har vært i Bergen og Tromsø.

7.1 OLJE- OG GASSKONFERANSEN

Styret i Helgeland regionråd har vedtatt at olje- og gasskonferansen skal arrangeres hvert år så lenge det er interesse for det.

Helgeland Regionråd arrangerte i samarbeid med Norsk Petroleumsforening – avd. Nordland olje- og gass konferanse i Sandnessjøen 22. og 23. juni 2009 på Petter Dass museet. Konferansen var veldig populær og deltakerlista var fulltegnet før påmeldingsfristen var ute.

Tema på konferansen var:

- Ressurssituasjon på norsk sokkel med hovedfokus på Norskehavet
- Skarv – ”value creation and local impact”
- Finanskrisens ringvirkninger på investeringer i ”Petro-Næringen”
- Gass scenarier for Norskehavet
- Myndighetenes rolle i forhold til ringvirkninger av virksomheten
- Baseutvikling i Sandnessjøen
- Nye utfordringer og tilrettelegging i regionen i henhold til ressursutnyttning i Norskehavet

Konferansen avsluttet med en politisk debatt der sentrale politikere i Nordland ble utfordret:

- Hva vil du som politiker gjøre for å legge til rette for ringvirkninger i Nordland?
- Hva vil ditt parti gjøre for å skape ringvirkninger

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

I debatten deltok, Geir Ketil Hansen, SV 1. kandidat til Stortinget
Jonni Solsvik, H, 2. kandidat til Stortinget
Kenneth Svendsen, FRP, 1. kandidat til Stortinget
Eirik Sivertsen, AP, 3. kandidat til Stortinget

7.2 HELGELANDSKONFERANSEN

Sør-Helgeland Regionråd i samarbeid med Indre Helgeland og Helgeland Regionråd inviterte til Helgelandskonferansen 2009 7. og 8. mai. Denne gang på Vega Havhotell.

Tema første dag var:

Fremtiden er ikke det den en gang var – Helgeland i forkant.

- Fremtidens næringer
- Fremtidens kompetansebehov
- Helgelands fremtid sett med ungdommens øyne
- Ordskifte om fremtiden er ikke det den var

Tema dag to:

Himmelblå som et av fremtidens reisemål

- Helgeland en del av Nordnorsk reiseliv
- Reisemålsutvikling på Helgeland – utfordringer og muligheter
- Verdensarv som drivkraft i reiselivssatsningen på Vega

7.3 DIALOGKONFERANSE -FOLKETALSUTVIKLING

Helgeland Regionråd utfordret beslutningsgruppen i partnerskapssprogrammet 2009 - 2011 om å sette folketallsutviklingen på dagsorden. Det ble vedtatt i beslutningsgruppen av vi skulle starte arbeidet med et forprosjekt.

Helgeland regionråd inviterte til dialogseminar den 5. oktober i Sandnessjøen.

Målgruppen for konferansen var Nordland fylkeskommune, NAV, KS, NHO, Utdanningsinstitusjoner, kommunane, organisasjoner, ulike prosjekt og ikke minst andre som brenn for ei positiv utvikling på Helgeland.

Det var korte innlegg fra:

Placement Utvikling et verktøy i arbeidet med økt tilflytting, erfaringer fra Dønna v/ Gert Rietman.

VIVILHEIM.NO - et nettverk som kan øke regionens konkurransekraft v/ Trine Rimer, prosjektleder

Der innflytteren blir tatt vare på - Erfaringer fra Tilflyttingsprosjektet i Tinn Kommune v/ Siri Strandrud, prosjektleder

Høgskolen på Nesna en aktør i folketallsutviklingen på Helgeland v/ Helge O. Larsen, rektor

Hva gjør KS for å bidra til en positiv utvikling av folketallet v/ Tom Pettersen Nordland fylkeskommune var representert med Per Eidsvik og Torbjørn Trane Jensen. De la frem prognoser for behov for folketallstilvekst i Nordland, og sa bl.a. at fylket trengte 10.000,- arbeidsinnvandre. Dette medførte ”storm i vannglasset”, og fylkesråd Arve Knutsen måtte sende ut en pressemelding i etter tid.

Det ble arbeidet etter ”dialog kafé” metoden og det kom mange gode innspel som ligg til grunn for utarbeidelsen av prosjekt ”Folketallsutvikling og tilflytting”. Øyvind Toft og Toril Lamo fra Distriktsenteret oppsummerte seminaret.

Det var 59 deltakere på Dialogseminaret.

7.4 HØRINGSKONFERANSE HELSPLAN FOR HELGLAND FASE II

Det ble arrangert åpen høringskonferanse i *Mosjøen den 9.februar*. Målgruppen var *politisk- og administrativ leiing i kommunane, medisinsfaglig rådgivere i kommunene, HelseNord, Helgelandsykehuset, Fylkesmannen*.

Ordfører Kjell-Idar Juvik var møteleder.

Statssekretær Ellen Birgitte Pedersen hadde innlegg om økt samhandling for et bedre helsetilbud.

Kommunelege 2 Anne Karin Forshei orienterte om sykestuen i Steigen

Det ble gitt orientering om samhandling og strategier i HelseNord v/ Direktør informasjon og samfunnskontakt *Kristian Iversen Fanghol*, HelseNord.

Fylkeslege *Henning Aanes*, oppsummerte konferansen.

Det var 60 deltakere på konferansen.

8. SKJENKEKONTROLLEN

I henhold til avtale om felles salgs- og skjenkekontroll har Nordfjeldske Kontroll også i 2009 gjennomført salgs- og skjenkekontroll i kommunene Lurøy, Træna, Leirfjord, Herøy, Dønna og Rødøy.

Det ble i perioden totalt gjennomført 125 kontroller, av disse var salgs- eller skjenkestedet stengt ved 33 tilfeller.

Kommunene må i fremtiden bli flinkere til å rapportere ved frafall av bevilgninger eller når salgs-, skjenkested kun er sesongbasert.

Det ble i oktober sendt en forespørsel til kommunene, hvor vi ba om oppdatert oversikt over salgs- og skjenkesteder i den enkelte kommune. Vi har så langt mottatt svar fra 5 av 6 kommune.

Ellers fungerer avtalen med Norfjeldske Kontroll tilfredsstillende og kontroller blir jevnlig gjennomført.

9. PROSJEKTARBEID

Helgeland Regionråd har i 2009 slutført prosjektene i henhold til planene.

9.1 PARTNERSKAPSAVTALEN

Det ble inngått Partnerskapsavtalen 2009 -2011 mellom Nordland Fylkeskommune og Helgeland regionråd.

Helgeland regionråd kjørte en åpen prosess med samlinger og møter for å få innspill til partnerskapsprogrammet for 2009-2011. Det skal utarbeides årlige handlingsplanar i samsvar til partnerskapsprogrammet.

I oppdragsbrevet fra Nordland fylkeskommune ble det på peket at en verken fra sentralt eller regionalt hold ønsket at de ble etablert et nytt forvaltningsnivå.

Partnerskapet skal være en utviklingsarena. Dette gjør at vi ikke har søknadsbaserte midler.

Visjonen for vårt arbeid er

Helgeland – sammen om muligheter...

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Sak nr. 06/09 Helgeland regionråd valgte beslutningsgruppe:
Anita Overelv Træna-festivalen (kultur)nestleder
Ingvill Dahl Distriktssenteret(kompetanse)
Steffen Nervik, Mosjøen (næringslivet)
Aina Willumsen, Træna
Ingunn Laumann, Dønna
Ivan Haugland, Leirfjord, leder
Jann-Arne Løvdahl, Vefsn

Vi gikk breitt ut og orienterte og inviterte til deltakelse partnerskapet. Partnerskapet skal være statisk i heile programperioden.

Partnerskapet sin rolle:

- Skal være en felles utviklingsarena,
- Skal være opptatt av at tiltak som verksettes via partnerskapet er region overbyggende fortrinnsvis på Helgeland
- Ha prosjektansvaret.
- Være dør åpner for utvikling av næring, kultur og kompetanse
- Etablere faggruppene i samråd med beslutningsgruppen
- Partnerskapet skal velge leder for faggruppene.
- Ha det overordnede ansvaret for å framskaffe medfinansiering av prosjektene

Det er etablert tre faggrupper, kultur, næring og kompetanse.

Koordinatorer for faggruppene:

Næring – Anne Sissel Jensen, HALD Iks

Kultur – Jim Nerdal, MoN KF

Kompetanse - Monica Meisfjordskar, RKK

Koordinatorene har til oppgave og samla faggruppene til møter der de skal utveksle erfaringer, følge opp tiltak og komme med forslag på nye tiltak.

Det blir inngått samarbeidsavtale på hvert tiltak med prosjektansvarlig og prosjekteier. Der det stillers kriterier for gjennomføringen osv. Et krav alle som deltar i partnerskapsprosjekt er:

Ved omtale av prosjektet skal det opplyses at det er et partnerskapsprosjekt gjennom Helgeland Regionråd. Helgeland Regionråd og Nordland fylkeskommune sin logo (www.nfk.no/profil) skal synliggjøres i presentasjonsmateriale som utarbeides for prosjektet.

Beslutningsgruppen har vedtatt at tak på fakturering av dugnadstimer kr. 250 og eget arbeid er sett til kr. 400,00.

Partnerskapetsordningen er et krevende, både ressursmessig og for at den sett krav til holdningsendring, engasjement og økt samhandling på en helt ny måte. Vi mener at vi alt etter et år kan se resultat fra arbeidet.

9.2 HANDLINGSPLAN 2009.

Handlingsplan er utarbeidet etter innspill fra faggruppene og partnerskapet den 29.januar og Beslutningsgruppen vedtar handlingsplanen for 2009.

Rapportering av tiltakene i 2009 og arbeidet med handlingsplanen for 2010 vart gjennomført med en felles samling på Helgeland hotell den 28.10 og 29.10.

9.2.1. Strategi samhandling.

Partnerskapet tar ansvaret for økt samhandling mellom etablerte fora/organisasjoner innenfor

- Kultur
- Næring/reiseliv
- Kompetanse

Samordning av rekrutterings prosjekt og satsinger.

- ViVilHeim
- Fyrtårn Helgeland
- Arbeidstilflytting (KS)
- Andre tiltak innen satsingsområdet

Det er gjennomført møter med alle prosjektene

9.2.2. Programområde Næring.

Næringspolitisk samarbeid på Helgeland mellom næringshager, inkubatorer og næringssselskap.

Vi har prøvd å invitere til samarbeid der dette har vært naturlig.

- Tiltak: Styrke rammebetingelsene for oppdrett og havbruk/fiskeri.
KOM OPP (Kommuner og oppdrett)
Fellesprosjekt på Helgeland, der Sør-Helgeland regionråd har prosjektansvaret.
Sak nr. 13/09 Helgeland regionråd oppnevner Arnt Frode Jensen som sin representant til styret i prosjektet KOM OPP. I prosjektplan var det planlagt at alle partnerskapene på Helgeland skulle delta. Beslutningsgruppen i Indre-Helgeland løyvde ikke midler til prosjektet og valgte å ikke delta. Prosjekt er gjennomført etter planen med dersom en ser bort ifra at Indre – Helgeland ikke deltok med finansiering av tiltaket.
- Tiltak: Leverandørkvalifisering i et V&M-marked
Prosjektansvarlig: Sentrums næringspark, v/ Solveig Sverdrupsen
Prosjekteier: Sandnessjøen Engineering AS v/ Olav Botn.
Prosjektet er gjennomført etter planen.
- Tiltak: Styrking svineproduksjonen på Helgeland ved å satse på avl, kompetanse og rekruttering til næringen (forprosjekt)
Prosjektansvarlig: Mosjøen videregående skole, Sten Rino Bonsaksen
Prosjekteier; Mosjøen videregående skole, avd. Marka, Konrad Fagereng

Prosjektet er gjennomført etter planen.

- Felles reiselivssatsing Helgeland innen merkevarebygging og produktutvikling
Det er sett av midler til fellestiltak på Helgeland når det gjelder reiseliv, det ble ikke startet opp noen tiltak i 2009
- Helgelandsbelte
Dette prosjektet handler om naturbasert nærings, og det ligg uten for vårt område. Prosjektet er ikke komme på plass, men det blir arbeidet med av andre aktører.

9.2.3 Satsingsområde Infrastruktur

- Transportplan Helgeland, fase 2
Arbeidet med utredninger er ikke komme i gang, men det er sett av midler til dette.
- Vurdering av fremtidig behov innen IKT og breiband
Det er gjennomført informasjonsmøter. Det vart ikke løyvd midler til dette.
- Helseplan Helgeland
Viser til avsnitt om Helseplan, vi valgte å ikke gjennomføre planarbeidet som en del av partnerskapsarbeidet. Det ble sett av midler av de "gamle RDA" midlene.
- Regionsprofilering/regionutvikling - Baseregionen Helgeland
Viser til avsnitt om Helgeland Olje- og gassutvalg, vi valgte og ikke å gjennomføre planarbeidet som en del av partnerskapsarbeidet. Det ble sett av midler av de "gamle RDA" midlene.
- Helgeland Lufthavn – analyser
Viser til avsnitt om Samferdsel, i valgte og ikke å gjennomføre planarbeidet som en del av partnerskapsarbeidet. Det ble sett av midler av de "gamle RDA" midlene.
- Folketallsutvikling og tilflytting
Det er gjennomført et forprosjekt når det gjelder folketallsutvikling og tilflytting etter vedtak 80/09 i Helgeland Regionråd. Prosjektet starte med dialogkonferansen, og resultatet fra konferansen ligg til grunn for hovedprosjektet.

9.2.4. Programområde kultur

- Økt samarbeid innen kultur på Helgeland
- Kulturbasert næringsutvikling
- Samhandling og videre utvikling av kulturskolene.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

- Tiltakt: Kartlegge kulturaktører på Helgeland
Prosjektansvarlig: Trænafestivalen
Prosjekteier: Trænafestivalen
Prosjektleder: Anita Overelv – Trænafestivalen
Prosjektet er gjennomført etter planen.
- Tiltak: Internasjonalisering/internasjonalt samarbeid - forprosjekt
Prosjektansvarlig: MON KF, Kurt Jessen Johansson
Prosjekteier: MON KF, Jim Nerdal
- Tiltak: Helgeland Sinfonietta og Helgeland Blåseensemble.
Samarbeidsprosjekt på tvers av kommunegrensene.
Prosjektansvarlig: Vefsn kommune, kulturskolen, Jan-Erik Lund
Prosjekteier: Helgeland kulturinkubator.
- Tiltak: Helgeland Scenekunstnettverk –
Prosjektansvarlig: Vefsn kommune, kulturskolen. Jan Erik Lund
Prosjekteier: Fyret kultur og teaterverksted, Anne Meek
Prosjektet er gjennomført i samsvar med planen.
- Tiltak: Kulturbasert næring; Samordning på Helgeland
Prosjektansvarlig: MON KF, Kurt Jessen Johansson
Prosjekteier: HALD Iks, Tor Henning Jørgensen
Prosjektet er ikke gjennomført.
- Tiltak: KulTurisme
Prosjektansvarlig: HALD Iks, Tor Henning Jørgensen
Prosjekteier: Trænafestivalen og Reiselivsaktører på Helgeland
Prosjektet er gjennomført i samsvar med planen.
- Tiltakt: KulHelg – Kulturskoler på Helgeland
Prosjektansvarlig: Alstahaug kommune, Connie Pettersen
Prosjekteier: Vefsn kulturskole, Jan Erik Lund
- Tiltak: Regionale musikkspill på Helgeland
Prosjektansvarlig: Alstahaug kommune, Stein Ivar Mortensen
Prosjekteier: Kulturskolen for AILe, Beate Skogsholm
Prosjektet er gjennomført i samsvar med endret godkjent planen.

- Tiltak: Kul sommerjobb for ungdom
Prosjektansvarlig: Alstahaug kommune, Stein Ivar Mortensen
Prosjekteier: Helgeland Kulturinkubator, Bjørn Erik Sørvik
Prosjektet er gjennomført i samsvar med planen.

9.2.5. Satsingsområde kompetanseheving.

- Videre utvikle formelt samarbeidsforum mellom utdanningsinstitusjonene, utdanningsaktørene og næringslivet
- Videre utvikle formelt samarbeidsforum mellom utdanningsinstitusjonene, utdanningsaktørene og næringslivet
-
- Tiltak: Modell for samarbeid videregående opplæring – langs aksen Sandnessjøen – Mosjøen
Prosjektansvarlig: Sten Rino Bonsaksen
Prosjekteier: Sandnessjøen videregående skole, Knut Pettersen
Prosjektet er ikke slutført og vil i 2010 bli slått sammen med tiltak "Styrket regional samhandling i videregående opplæring".
- Tiltak: Styrket regional samhandling i videregående opplæring.
Prosjektansvarlig: Mosjøen videregående skole Sten Rino Bonsaksen
Prosjekteier: Tverrfaglig Opplæringskontor ytre Helgeland, Arnfinn Rørvik
Prosjektet er ikke slutført og vil i 2010 bli slått sammen med tiltak "Modell for samarbeid videregående opplæring – langs aksen Sandnessjøen – Mosjøen".
- Tiltak: Regiongruppe "Sett sjøbein".
Prosjektansvarlig: Prosjekt småsamfunn, Olav Terje Hoff
Prosjekteier: Tverrfaglig Opplæringskontor ytre Helgeland, Arnfinn Rørvik
Prosjektet fikk forlenget arbeidsfrist og er gjennomført i samsvar med planen.
- Tiltak; Gjennomføre kartlegging om kompetansebehov nå og om 10 år innen.
 - Olje/gass
 - Reiseliv
 - Havbruk
 - Kultur
 - Industri
 - Primærnæringene

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Offentlig sektor

Prosjektansvarlig: HALD Iks, Tor Henning Jørgensen

Prosjekteier: MON KF, Kurt Jessen Johansson

Prosjektet fikk forlenget arbeidsfrist og er ikke slutført.

- Tiltak: Samarbeid om studiesenter
Prosjektansvarlig: Mosjøen videregående skole, Sten Rino Bonsaksen
Prosjekteier: RKK Ytre Helgeland, Monica Meisfjordskar
Prosjektet er gjennomført i samsvar med planen
- Tiltak: Flere permanente og variable utdanningstilbud på høgskolenivå på akse
Mosjøen – Sandnessjøen
Prosjektansvarlig: Sandnessjøen vgs. Knut Pettersen
Prosjekteier: Vefsn RKK, Sissel Reinfjell
Prosjektet er gjennomført i samsvar med planen
- Tiltak: Etablering av fagskoler i Sandnessjøen og Mosjøen
Prosjektansvarlig: Sandnessjøen vgs, Knut Pettersen
Prosjekteier: Mosjøen videregående skole, Sten Rino Bonsaksen
Prosjektet er ikke gjennomført i samsvar med planen
- Tiltak: Etablering av Helgeland FoU-forum
Prosjekteier: Høgskolen i Nesna, Helge O. Larsen
Prosjektansvarlig: Bioforsk, Håkon Sund
Prosjektet er ikke gjennomført da vi ikke klarte å få det forankra på hele Helgeland.

10. HELGELAND DRIFTSASSISTANSE VA (HEVA)
Helgeland Driftsassistanse VA Interkommunalt samarbeid på vann- og avløpssektoren mellom alle 18 kommunene på Helgeland og Nordland Fylkeskommune. Daglig leder for HEVA er Bård Larsen er tilsett i Helgeland Regionråd IKS. Årsmeldingen ligg som vedlegg.

11. ØKONOMI

Helgeland Regionråd har ingen egen økonomi etter at denne fra og med 2004 er ivaretatt av Helgeland Regionråd IKS.

12. TAKK

Styret takker medlemskommunene for godt samarbeid også i 2009. Likedan takkes prosjektstyrer, prosjektledere, våre medarbeidere, andre bidragsytere og samarbeidspartnere for vel utført arbeid også i 2009.

Sandnessjøen
Vega

31.desember 2009
29.april 2010

Ingunn Laumann
Leder

Ivan Haugland
Nestleder

Jann-Arne Løvdahl
Medlem

Stig Sørra
Medlem

Aina Willumsen
Medlem

Arnt Frode Jensen
Medlem

Olav Terje Hoff
Medlem

Carl Einar Isachsen
Medlem

Sissel Hesjedal
Sekretariatsleder

Vedlegg 1.

Partnerskap



Helgeland – sammen om muligheter.....



Avtaleparter Nordland fylkeskommune og Helgeland Regionråd

1. Bakgrunn.

Fylkestinget behandlet i juni fylkestingssak 71/08; Vekstkraft gjennom regionale partnerskap.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Fylkestingets vedtak var enstemmig og omfattet bl.a. disse 4 punkter:

1. Fylkestinget gir sin tilslutning til forslag til ny partnerskapsmodell i fylkets 7 regioner og at disse iverksettes fra og med 1.januar 2009. Partnerskapsavtalene utformes for en tidsperiode på 3 år. Nåværende avtaler med regionrådene og de tre bykommunene avsluttes fra samme tidspunkt.
2. Fylkestinget forutsetter at det gjennomføres egne prosesser i de enkelte regionene med de aktørene som er omtalt i denne saken og at en tilstreber en mest mulig bred involvering både fra næringslivet, utdannings- og kompetansemiljøene, kulturinstitusjoner og eventuelt andre som kan bidra til å styrke det regionale utviklingsarbeidet i den enkelte region.
3. De økonomiske konsekvensene er innarbeidet i forslag til økonomiplan 2009-2012.
4. Fylkestinget ber om at det utarbeides et evalueringsopplegg som skal følge arbeidet med det nye partnerskapsarbeidet. Fylkestinget ber om at det utarbeides en egen sak midtveis i forsøksperioden som oppsummerer status og framdriften i dette arbeidet.”

Helgeland Regionråd har i samsvar med føringene fra Nordland fylkeskommune (Nfk) gjennomført prosess samling og det er komme innspill på partnerskapsprogram for 2009-2011.

Det har vist seg at det er en utfordring å få næringslivet engasjert i dette arbeidet.

En har derfor i tillegg gjennomført et møte i Mosjøen og et i Sandnessjøen der næringslivet var invitert.

2. Organisering.

Føringene fra Kommunal- og Regional departementet (KRD) og Nfk er at de ikke ønsker at det skal bli etablert et nytt forvaltningsnivå, dette må en ta høyde for i organiseringen av arbeidet.

Organiseringen vil ha stor betydning for resultatet i partnerskapsprogrammet.

Det må være klare rammer og felles forståelse av dette. Vi ønsker derfor å etablere et system som fungerer i alle ledd og som samhandler.

Sammensetningen av partnerskapsgruppene vil og ha stor betydning for gjennomføringen, forankring av arbeidet, og hvordan det vil fungere og blir oppfattet.

Vi har fått en del innspill på hvem som burde delta i partnerskapsgruppen.

Det må avklares hvem som er villig til å delta forpliktende i arbeidet før partnerskapet blir sammensatt.

Rollen til Faggruppene for de tre programområdene blir på basis av de strategiske føringer som ligger i programmet å utvikle konkrete prosjekter og involvere samarbeidspartnere som har interesse av å bidra i arbeidet, både med arbeidsinnsats og midler.

For deltakerne skal det være en egegevinst i å delta. Dette vil sikre økt engasjement, eierskap og ønske om målinnfrielse.

For å sikre samhandling mellom de enkelte fagområdene er det viktig at alle gruppene har en bred sammensetning og er forankret i partnerskapet.

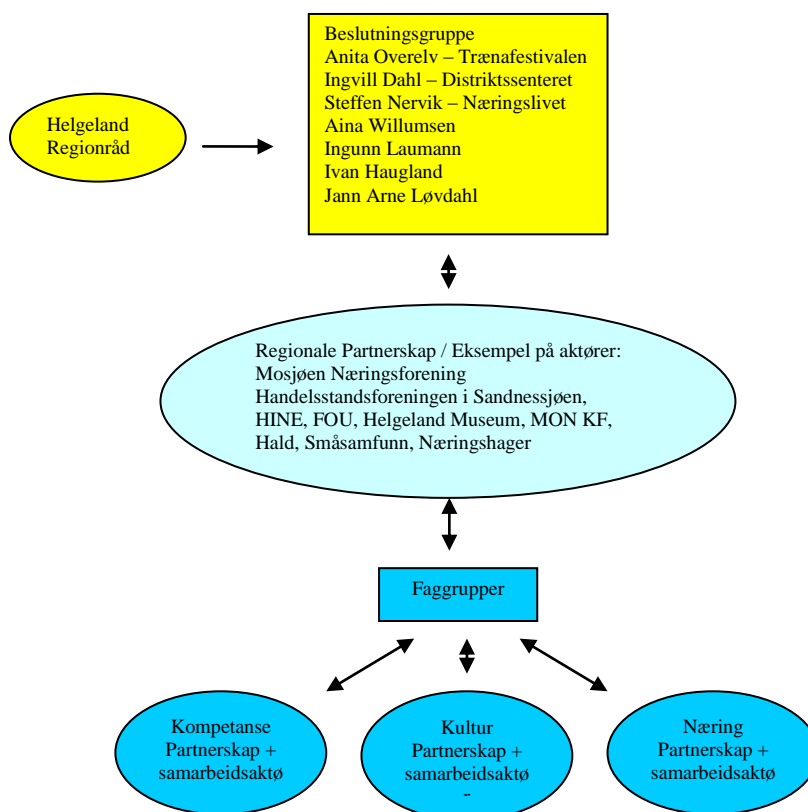


Fig 1

Våre mål for partnerskapsarbeidet gjelder Helgeland Regionråd sitt område, men også for hele Helgeland. Det vil gi langt større slagkraft i arbeidet og styrke mulighetene for måloppnåelse på langsikt.

Dette innebærer at vi, der det er mulig innen ulike fag-/satsingsområder, skal etterstrebe og samhandle med de andre regionrådene på Helgeland.

Prosjektansvaret og ledelsen vil i enkelt prosjekt kunne overføres til et av de andre regionrådene på Helgeland.

Styrene i disse prosjektene/fagområdene må da være representert fra alle regionrådene.

En viktig forutsetning er derfor at ingen prosjekter skal igangsettes før vi har foretatt en avklaring med de øvrige regionrådene på Helgeland om muligheten for samordning og eller konkret samarbeide.

Det bør derfor så tidlig som mulig etableres fast og formalisert kontakt mellom de enkelte regionrådene for erfaringsutveksling, prosjektutvikling, koordinering og prosjektoppfølgning.

Organiseringen skal vurderes ved utgangen av 2009.

2.1 Mandat og arbeidsoppgaver.

Helgeland Regionråd ved (styret) og Nfk inngår partnerskapsavtale. Det er HR som er det juridiske bindeleddet mellom partnerskapet og Nfk dvs. mottaker av tildelingsbrev.

2.1.1 Beslutningsgruppen.

Beslutningsgruppen har fullmakt til å fatte beslutninger i hht inngått avtale og godkjente partnerskapsprogram med handlingsplan.

Det betyr at beslutningsgruppen skal

- Initiere og vedta handlingsplan utgått fra partnerskapet.
- Forvalte og vedta prioriterte tiltak og prosjekt herunder godkjenne samlet finansieringsplan for de enkelte prosjektene og påse at de enkelte prosjektene er riktig organisert.
- Beslutningsgruppen er prosjekteier av partnerskapsprogrammet. herunder også de enkelte prosjekter som gjennomføres, med mindre annet blir bestemt i det enkelte prosjekt.

Beslutningsgruppen velger selv leder og ev. nestleder.

Funksjonstiden følger planperioden.

2.1.2 Partnerskapet.

Partnerskapet skal

- I hht fylkestingsak 71/08 fungere som en felles utviklingsarena, som skal sørge for en god og utviklende disponering av partnerskapsmidler og eventuelt andre virkemidler som forvaltes av fellesskapet og som innrettes i samsvar med mål og strategier i partnerskapsplanen for 2009 – 2011.
I dette ligger også det overordnede ansvaret for å framskaffe regional medfinansiering av prosjektene.
- Ha ansvaret for gjennomføring av prosesser for å avklare regionale utfordringer og fortrinn som så skal danne grunnlaget for årlige handlingsplaner i henhold til partnerskapsprogrammet.
Handlingsplanen skal inneholde resultatmål, tiltak, økonomi og samarbeidspartnere.
- Påse at tiltak som iverksettes via partnerskapet er regionoverbyggende fortrinnsvis på Helgeland.
- Ha prosjektansvaret.
- Etablere faggruppene i samråd med beslutningsgruppen.
- Gjennomføre et felles erfaringsmøte mellom prosjektene en gang i året.
- Partnerskapet skal velge leder for de ulike faggruppene.

Partnerskapet velger selv leder og ev. nestleder.

Funksjonstiden følger planperioden.

2.1.3 Sekretariat.

Ansvaret for sekretariat funksjonen legges til Helgeland Regionråd ved daglig leder.

Hovedfunksjonen til sekretariatet er:

- Å utføre de arbeidsoppgaver som partnerskapet/beslutningsgruppen vedtar
- Økonomiforvaltning i samarbeid med Nordland fylkeskommune
- Å tilrettelegge for regionale partnerskapsmøter
- Å orientere regionrådet om det løpende arbeidet
- Å etablere et hensiktsmessig og effektivt system for god og løpende informasjon utad av prosjektene både på internett andre måter.
- Å utarbeide en enkel mal for prosjektplanarbeidet som skal være til hjelp for de som utarbeider prosjekter.

2.1.4 Faggrupper.

Det opprettes egne faggrupper for hhv kompetanse, kultur og næring som skal bestå av representanter fra partnerskapet og samarbeidsaktører fra de enkelte fagområdene som ønsker å delta i partnerskapsarbeidet.

De enkelte faggruppene skal ha sektor- og regionovergripende representasjon for å sikre at prosjekt blir samordnet i forhold til mål i de enkelte fagområdene.

Prosjektene skal godkjennes i beslutningsgruppen før prosjektet igangsettes.

Faggruppene skal

- Utvikle og utarbeide detaljplan, budsjett, finansieringsplan samt etablere prosjektorganisasjon for enkeltprosjekt i samsvar med partnerskapsprogrammet og handlingsplanen.
- Ha det faglige ansvaret for gjennomføringen
- Etablere samarbeid med andre deltakere/samarbeidspartnere der det er viktig for gjennomføring og måloppnåelse
- Rapporterer til beslutningsgruppen en gang i året og ved prosjektavslutning.

2.2 Sammensetning.

Medlemmer til interim beslutningsgruppen er valgt, den må få ny status når partnerskapsavtalen mellom Helgeland Regionråd og Nordland fylkeskommunen er inngått. Utifra de hensyn og kriterier som er skissert, har vi nedenfor fremmet forslag på aktuelle deltakere til i regionalt partnerskap og faggruppene. Det ennå ikke er foretatt valg.

2.2.1 Beslutningsgruppen

I føringene fra Nfk er det sagt at det skal være politisk flertall i beslutningsgruppen der kultur, næring og kompetanse skal være representert.

Helgeland Regionråd oppnevnte i sak 68/08 interim beslutningsgruppe, som skulle fungere i utarbeidningen av programmet og endelig velges etter samråd med Nfk i januar 2009.

Medlemmene i gruppen er; Anita Overelv Træna-festivalen (kultur), Ingvill Dahl Distriktsenteret (kompetanse), Steffen Nervik, Mosjøen (næringslivet). Politikere er ordførerne Aina Willumsen, Træna, Ingunn Laumann, Dønna, Ivan Haugland, Leirfjord og Jann-Arne Løvdahl, Vefsn.

2.2.2 Regionale Partnerskap

Forslag til partnerskap:

Terje Madsen, Mosjøen Næringsforening i Mosjøen, Steinar Folgerø, Sandnessjøen Handelsstandsforening, Høgskolen på Nesna, Helgeland Museum, Mon KF, Hald IKS, Småsamfunn, Sentrum Næringshage, Stein Ivar Mortensen, kulturskolen i Alstahaug og Leirfjord, Helgeland Vekst, Mosjøen og Sandnessjøen Vgs., Industrivekst Mosjøen AS, Bioforsk, Nordland fiskarlag, Nordland Bondelag, FHL Nordnorsk Havbrukslag, NHO, LO Knut Petter Torgersen Elkem Mosjøen. Nfk, Bank, HelgelandsKraft. Anita Overelv, Træna-festivalen. Bjørn Olsen, professor HIBO.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

2.2.3 Faggruppene

Faggruppene trenger ikke være statiske gjennom hele programperioden. Det er opp til partnerskapet å knytte til seg aktuelle aktører, både ressurspersoner og organisasjoner som kan bidra med måloppnåing, og gjennomføring av tiltak osv.

Aktuelle partnere/deltakere i faggruppene kan være:

Helgelandssykehuset, Fylkesmannen i Nordland, Innovasjon Norge, NAV, Fiskeridirektøren, Kystverket, media, Ungt Entreprenørskap, grunnskoler, videregående skoler og høyskoler, opplæringsaktører (Studiesenter, RKK, Friundervisning osv.), næringsforeninger, ansatte i kommunene, Nfk, inkubatorer, ungdomsråd, FOU – miljø, destinasjonsselskap, fiskerlag, bondelag og andre næringsorganisasjoner.

3. Økonomiske forutsetninger.

Fylkestinget har i sak 71/08 vedtatt de økonomiske rammer for partnerskapsprogrammet slik det er vist i tabell 1. Tabellen viser at Helgeland Regionråd har en total ramme for 3 år på 11,6 mill. kr., dvs. 3,8 mill. kr. pr. år. Av dette utgjør 6,1 mill. kr. RDA – midler som er avsatt på fond.

Av den fylkeskommunale andelen på 45 mill. kr. mottar Helgeland Regionråd 3,4 mill. kr. i hht. befolkningsandelen og 2,1 mill. kr. fordelt etter kjønn.

Partnerskapsmidlene forutsetter tilsvarende finansiering av lokale midler. Det betyr at for å få utnyttet vår tildeling på 11,6 mill. kr., må vi ha tilsvarende lokal finansiering i form av penger eller egen arbeidsinnsats.

Det er en forutsetning at partnere i de enkelte prosjektene bidrar med egenandelene.

Tabell 1 Forslag til økonomisk fordeling

1 mill. kr.

	RDA-fordelings-nøkkel i %	Befolkningsandel 2007 i %	Fordeling RDA-midler 45 mill.kr. etter RDA-nøkkelene	Fordeling fylkeskom. Midler = 45 mill. kr.		Sum tildeling etter 3 år	Årlig tildeling
				60 % fordeling i hht befolkning sandelen	40 % fordeling etter kjønn		
	I	II	II	IV	V	VI	VII
Sør-Helgeland	4,2	5,5	1,9	1,5	2,6	6,0	2,0
Helgeland	13,5	12,6	6,1	3,4	2,1	11,6	3,8
Indre-Helgeland	18,1	14,6	8,1	4,0	1,5	13,6	4,8
Salten	38,9	32,5	17,5	8,8	0,0	26,3	8,7
Ofoten	11,1	11,0	5,0	2,9	2,4	10,3	3,4
Lofoten	5,9	10,0	2,7	2,7	4,0	9,4	3,1
Vesterålen	8,2	13,8	3,7	3,7	5,4	12,8	4,2
Sum Nordland	100,0	100,0	45,0	27,0	18,0	90,0	30,0

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

- I) Faktisk andel av RDA-midler til de enkelte regionrådene i årene 2004 – 2006
- II) Befolkningsandel i regionen pr. 1. januar 2008.11.17
- III) Fordeling RDA – potten i hht. RDA – andelene.
- IV) 60 % fordeling av de fylkeskommunale midlene ihht. Befolkningsandelen.
- V) Skjønnsfordeling: Ingen region skal ha under 6 mill. kr. over 3 år. På grunn av DA-midlene til Bodø er det ikke lagt inn skjønnsmidler til Salten. De øvrige regionene korrigeres via skjønn slik at regionens andel blir noe høyere enn befolkningsandelen.

4. utfordringer.

Helgeland Regionråd hadde en samlet befolkning på 29.531 i 1. kv. 2008.

Dette er en nedgang på 860 innbyggere siden 1. kv. 2003, dvs. en nedgang på 2,83 %.

Samtlige kommuner har nedgang i denne perioden.

For hele Helgeland er befolkningsnedgangen på 1.679, mens Nordland i samme periode har en reduksjon på 1.954 innbyggere.

Vi ser altså at nesten hele befolkningsnedgangen i fylket har kommet på Helgeland.

Dette gir en liten indikasjon på hvilke utfordringer regionen står foran.

Til tross for at vi i disse årene stort sett har hatt en positiv utvikling i næringslivet, har vi altså en negativ befolkningsutvikling.

Tabell 2.	1. kvartal 2003	1. kvartal 2008	Endring	Endring i %
Træna	464	451	-13	-2,80
Rødøy	1 462	1 314	-148	-10,12
Lurøy	2 016	1 899	-117	-5,80
Dønna	1 541	1 463	-78	-5,06
Herøy	1 793	1 683	-110	-6,13
Alstahaug	7 445	7 207	-238	-3,20
Leirfjord	2 214	2 090	-124	-5,60
Vefsn	13 456	13.424	-32	-0,24
Sum	30 391	16 107	-860	-2,83
Helgeland	78 574	76 895	-1 679	-2,14
Nordland	236 950	234 996	-1 954	-0,82

Tidligere undersøkelser har vist at befolkningen i regionen har lav formell kompetanse sammenlignet med gjennomsnittet for landet.

En annen utfordring er å utvikle spennende og kompetansekrevende arbeidsplasser som gjør det attraktivt for utdannet ungdom å flytte hit.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Næringslivet i regionen er meget variert og har de siste årene hatt en positiv utvikling innenfor de fleste sektorene. Dette gjelder spesielt for fisk, havbruk, olje/gass- relaterte virksomheter og prosessindustri (etableringen av Mosjøen Anode). Dette er næringer som har et stort utviklingspotensial i årene som kommer med riktig satsing i de enkelte bedrifter og ved systematiske forbedringer av rammebetingelsene.

Samtidig opplever vi tap av industriarbeidsplasser i regionen når Mosjøen Veveri AS må nedlegge sin virksomhet og etter at Nortura flyttet sin virksomhet fra Mosjøen til Korgen og sist med nedleggelsen av sagbruket ved Bergene Holm Nesbruket AS.

Regionen har et næringsliv som er eksportorientert og derfor avhengig av sterk konkurransekraft, innovative ferdigheter og gode internasjonale konjunkturer. Det er ennå usikkert hvordan den internasjonale finanskrisen vil påvirke vårt næringsliv.

Helgeland utgjør et stort geografisk område med mange øykommuner og lange avstander. Dette stiller store krav til effektive og godt samordnet transport- og kommunikasjonstilbud både internt og utad.

Store mengder fisk eksporteres fra Herøy, Træna og Lovund.

Alle disse samfunnene sliter i dag med alt for dårlig fergetilbud både når det gjelder kapasitet og frekvens.

Skal dagens virksomheter kunne videreføres og ekspandere, er man derfor helt avhengig av forbedringer i transporttilbudet.

Træna har hatt en betydelig eksportøkning på fisk som krever anløp av større fryseskiper. For at slike skip skal kunne anløpe, må det foretas store havneutbedringer.

En annen stor utfordring for Træna er at strømkabelen fra fastlandet på langt nær har tilstrekkelig kapasitet og dagens behov må derfor suppleres med dyr og lite miljøvennlig energi fra egne dieselaggregat.

Vegforbindelsen mellom kyst og E6 er for dårlig og byggingen av Tøventunnelen vil derfor bety et radikalt framskritt.

Forbedrede interne kommunikasjoner vil også være nødvendig for å utvikle sterke BAS – regioner som etter vår vurdering er en viktig forutsetning for at vi bl.a. skal være attraktiv for høykvalifisert arbeidskraft.

Felles flyplass på Helgeland vil også gi en meget positiv effekt for utviklingen i regionen med bl.a. lavere billettpriser og flere direkteavganger.

Helgeland er utpekt som et satsingsområde for reiseliv. Skal denne muligheten kunne utvikles slik vi ønsker, kreves en forsterket satsing på kompetanse, produktutvikling og bedre samordning av markedsføringsarbeidet, både strategisk og organisatorisk.

Vi er alle enige i at Helgeland har et stort potensial for videre vekst og utvikling.

En viktig forutsetning for å oppnå ønskede resultater, er sterkere fellesskapsfølelse og samhandling innen kultur, næringsliv, utdanning, forskning og offentlig virksomhet.

5. Prosessamlingen.

Den 6. og 7. oktober arrangerte Helgeland Regionråd prosessamling på Helgeland Hotell i Leirfjord med nesten 40 deltakere.

130 personer var invitert innen næringsliv, kultur, kompetanse, organisasjoner, offentlige og andre til å delta i dette arbeidet.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Samlingen i Leirfjord hadde som hensikt å få fram synspunkter og konkrete innspill om situasjonen i regionen - fortrinn/muligheter og hvor det er viktig å skape et felles løft mellom næringsliv/ulike nærings- kompetanse- og kulturaktører.

Prosesssamlingen og de andre møtene med næringslivet har vært viktig for å oppnå intensjonene om sterkere og mer aktiv brukermedvirkning gjennom hele partnerskapsarbeidet.

Denne planen baserer seg i all hovedsak på det som er kommet fram i løpet av prosesssamlingen og møtene med næringslivet.

Det var bred enighet om at et viktig fokusområde for hele arbeidet er å forbedre samarbeidsånden på Helgeland for at regionen i det hele tatt skal kunne utnytte sine muligheter og takle de utfordringer som vi mener er felles for samtlige kommuner. På den bakgrunn har vi formulert følgende resultatmål for 2011.

Vi vil skape et nytt omdømme for området.

I 2012 skal vi bli oppfattet og omtalt som: **”De samarbeider på Helgeland”**

Visjon.

Visjonen for partnerskapsarbeidet er:

Helgeland – sammen om muligheter...

Visjonen bygger på grunntanker om grenseløs vekst, skape muligheter, et samlet Helgeland, synlig, sitrende livsløp på Helgeland, vekstregion uten grenser, og at vi sammen arbeider for at Helgeland blir kjent som mulighetenes region.

De verdier som skal være grunnlag for arbeidet er:

- **Stolt (synlig):**
 - ✓ Av det vi får til i fellesskap
 - ✓ Av identiteten
 - ✓ Av kulturen

- **Åpen:**
 - ✓ For nye ideer
 - ✓ For hverandre
 - ✓ For nye mennesker
 - ✓ Ingen begrensninger
 - ✓ Mangfold

- **Inkluderende:**
 - ✓ Tilhørighet
 - ✓ Føle seg velkommen

Perspektiv.

Med perspektiv menes den underliggende faktor som er viktigst for å drive arbeidet framover mot de fastsatte målene.

Samhandling:

- ✓ For å få aktørene til å samarbeide
- ✓ Oss selv – i regionrådet (partnerskapet)

Planen er delt opp i tre programområder.

Disse er

- næringsutvikling
- kultur
- kompetanse og FOU

En del av målområdene og tiltakene vil ha kryssningspunkt mellom program-områdene. Dette vil kreve løpende kommunikasjon og god koordinering gjennom alle fasene av arbeidet.

6. Strategi samhandling.

En avgjørende forutsetning for måloppnåelse i planen er et tett og velutviklet samarbeid på hele Helgeland.

Samhandling er derfor den overgripende strategien som skal drive fram arbeidet i de enkelte programområdene og tiltakene.

Det betyr at det i en tidlig fase av arbeidet er nødvendig å finne interessante partnere som dekker et bredt felt både faglig og geografisk, slik at man i fellesskap kan utvikle konkrete prosjekter hvor alle har en felles interesse i å lykkes.

I neste omgang bør ambisjonen være å få samarbeidet formalisert organisatorisk.

Et viktig suksesskriterium er på et tidlig stadium å trekke inn partnere som allerede har tatt egne konkrete initiativ med igangsetting av samlende prosjekter på Helgeland. Eksempel på dette er Helgeland Museum.

Mål 2011:

Etablert samarbeidsfora innen;

- Næring
- Kultur
- Kompetanse

Utfordringer som det må jobbes bevisst med for å overvinnes:

- Misunnelse/ janteloven
- Komme til enighet
- Mangel på felles identitet og stolthet
- Kommunegrenser som hinder samarbeid
- Kommunikasjon
- Holdninger
- Lokalkunnskap
- Identitetsfølelse
- Store forskjeller
- Mangel på samarbeid
- Avstandsulemper
- Innse behovet for langsiktig strategivalg

Muligheter:

- Utvikle større forståelse og respekt for lokale ulikheter i historie og kultur
- Kulturelt mangfold er en styrke
- Kommunisere ut mulighetene som ligger i å utvikle bedre samhandling og samarbeide om felles løsninger.
- Markedsføring utad av felles identitet og samarbeidsvilje styrker omdømmet og attraktiviteten av Helgeland.
- BAS – region vil styrke båndene på tvers av kommunegrensene
- Kultursektoren med bl.a. Helgeland Museum og Helgeland Kulturforum har allerede vist i praksis hvilke muligheter som ligger i samarbeid på Helgeland
- Styrket stolthet for Helgeland

7 Programområder.

I det følgende gis en beskrivelse av de enkelte programområdene med satsingsområder.

7.1. Programområde Næring.

Mål: Befolkningsvekst, spesielt i aldersgruppen 20 – 40 år.

Målet forutsetter

- Flere arbeidsplasser
- Økt lønnsomhet i bedriftene
- Økt foredling/verdiskaping
- God kommunikasjon
- Allsidig kultur og fritidstilbud.

Nye, kompetansekrevende og spennende arbeidsplasser er helt avgjørende for å tiltrekke ung og høyt utdannet arbeidskraft til Helgeland.

Vi tror den største utfordringen ligger i å utvikle slike jobbmuligheter innenfor næringslivet. Dette skyldes at Helgeland har mange store bedrifter med hovedkontor andre steder i landet hvor den viktigste strategiske kompetansen sitter og videreutvikles. Dessuten er lokalt eide bedrifter små og mellomstore med ofte en svak egenkapital og derfor mindre selvstendig kraft til å kunne drive aktiv forskning og utvikling alene.

7.1.1. Satsingsområde nyskaping.

Utfordringen er å kunne gjennomføre konkrete resultatorienterte prosjekter som er tilpasset næringsstrukturen og bedriftenes behov.

Partnerskapene må være forpliktende, basert på gjensidig samarbeide mellom deltakerbedrifter, utdannings- og forskningsinstitusjoner, utviklings- og rådgivnings-selskaper og finansieringsinstitusjoner for å nevne noen.

Det offentlige virkemiddelapparatet har en rekke programmet og virkemidler som bør utnyttes langt bedre enn i dag av næringslivet på Helgeland.

Det bør være mulig å få til en utvikling med bl.a. basis i industrimiljøene i Mo i Rana, Sandnessjøen og Mosjøen samt fisk og havbruk.

På disse områdene har vi særlige forutsetninger til å ligge i tet på landsbasis.

Helgeland Regionråd – Årsmelding 2009

Helgeland er utpekt som et satsingsområde for reiseliv. Forutsetningene er meget gode for å skape nye virksomheter og videreutvikle eksisterende bedrifter gjennom økt satsing på bedriftsrettede utviklingstiltak innen for eksempel kompetanse, merkevarebygging produktutvikling og markedsføring.

Et viktig suksesskriterium vil også her være økt samarbeide på alle nivåer innen næringen. Konkrete tiltak kan for eksempel være gjennomføring av reisemålsutvikling for å høyne de enkelte stedenes totale attraktivitet for turistene.

Aktuelle tiltak:

- Stimulere og legge til rette for etablering av klynger og klynge lokalisering
- Knoppskyting
- Etablere ulike kurs /opplæringstilbud:
 - Gründerutvikling
 - Etablererkurs
 - Markeds- salgskurs
 - Ungt entreprenørskap
 - Tilrettelegge for etablering av kompetansebedrifter (eks. arkitekt, design).
- Synliggjøre mulighetene for etableringer
- Fokuserer på hva bedriftene trenger av varer og tjenester som kan danne grunnlag for nyskaping.
- Leverandørutvikling overfor bl.a. prosessindustri og olje/gass. Lykkes lokale bedrifter i det lokale markedet, har de også vist seg gode nok til å konkurrere både i nasjonale og internasjonale markeder.
- Økt verdiskaping gjennom økt videreforedling av lokale ressurser. Konkrete områder vil bl.a. være treforedling, videre foredling av produkter fra havbruk, fiskeri og landbruk.

Utfordringer:

- Manglende skaperlyst og mot til å gjennomføre egne ideer
- Manglende risikovilje
- Mangel på risikovilling kapital
- Mangel på lokal egenkapital
- For dårlig utnyttelse av eksisterende formell- og real- kompetanse
- Mangel på framtidrettet kompetanse
- For få kompetansearbeidsplasser hvor nye ideer kan utvikles
- Mangel på FOU- miljøer og FOU - aktiviteter
- For lite lokalkunnskap om eksisterende muligheter

Muligheter:

- Mangfoldig næringsgrunnlag med mange bransjer hvor forutsetningen er god for videre utvikling/nyskaping og ekspansjon. Dette gjelder spesielt for
 - Reiseliv i samspill med annen næring, småskalaprodusenter av lokal mat, kultur, festivaler som f.eks. Trænafestivalen, cruise-trafikk
 - Gass/olje
 - Industri
 - Fisk/havbruk
 - Jordbruk og skogbruk (Grønn omsorg, gården som pedagogisk ressurs, reiseliv, småskala matproduksjon med mer)
- Nærhet til rike naturressurser, olje/gass, fornybar energi som vannkraft og vindkraft, skog, fisk, natur, kyst, lakseelver med mer.
- Kulturelt mangfold
- Rike kultur-muligheter
- Eksisterende kompetansemiljø
- Bevisstgjøring av humankapital

- Kommunisere ut mulighetene
- Vern av naturområder representerer også muligheter.
- Videreforedling
- Aktiv markedsføring utad av mulighetene – gjøre oss attraktive for nyetableringer.
- Være lydhør for nye ideer

7.1.2. Satsingsområde infrastruktur

Helgeland er avhengig av konkurransedyktige rammebetingelser for å kunne gjøre seg gjeldene innen næringsutvikling, kultur kompetanse og FOU.

I store deler av landet investeres det store beløp i utvikling av moderne infrastruktur.

Det vil kreve en samlende strategi for at Helgeland skal være i stand til å være med i denne utviklingen.

Aktuelle tiltak:

- Breibåndstilbud til alle
- Felles flyplass på Helgeland
- Bedre utvikling og samordning av kommunikasjonstilbudene.

Avklare hva næringslivet og kommunene ønsker.

Utfordringer:

- Store avstandsulemper internt og utad.
- Mangel på gode og effektive kommunikasjoner på de fleste områder som fly, veg, jernbane, ferge, bredband.

Muligheter:

- Kompakt infrastruktur/kompakt region
- Kompakt bo- og arbeidsregion
- Utvikle gode BAS - regioner
- Areal i massevis
- Fantastisk beliggenhet
- Datateknologi i forh.t. desentralisert jobbing

7.2. Programområde kultur

MÅL:

Økt aktivitet i lokalt kulturliv, økt profesjonalitet hos og samhandling mellom lokale og regionale kulturaktører. Videreutvikling av eksisterende kulturbaserte bedrifter/virksomheter og flere nye bedrifter innenfor kulturbasert næring.

Vi mener at kultur og kulturbaserte næringer er viktig for å videreutvikle Helgeland til en enda mer attraktiv arbeids- og bo region.

Kultur/kulturbaserte næringer regnes som en av de hurtigst voksende næringer. Det er selvfølgelig viktig for Helgeland å utnytte sine fine muligheter på dette området.

Helgeland har et rikt kulturliv med etablerte institusjoner og mange store arrangementer.

En viktig utfordring er å utvikle den forretningsmessige siden, slik at aktivitetene får en sterkere økonomisk fundament som også gir flere arbeidsplasser på sikt.

Dette kan bl.a. skje gjennom tettere samarbeide med næringslivet som trenger flere betalbare opplevelsestilbud.

Kultursektoren har også vist at det nytter å samarbeide, bla. med etableringen av Helgeland Museum og Helgeland Kulturforum. Dette er et godt utgangspunkt og bør også være en viktig inspirasjonskilde til videre innsats.

7.2.1. Satsingsområde kulturarrangementer

Aktuelle tiltak:

- Felles arrangementskalender på nett (unngå uheldige kollisjoner)
- Felles kursing/opplæring i arrangørkunnskap for lokale arrangører (markedsføring, mersalg, kvalitetsheving osv)
- Nettverk for kulturarrangører

7.2.2. Satsingsområde kulturbasert næringsutvikling

Aktuelle tiltak:

- Felles utviklingsprogram for etablerte bedrifter
- Etablererprogram for nye bedrifter
- Nettverk for kulturbedrifter

Utfordringer.

- Store regionale forskjeller og manglende lokalkunnskap fører til en svak felles identitetsfølelse
- Negativ befolkningsutvikling med skeiv alderssammensetning fordi mange ungdommer flytter ut.
- Rekruttering – ”få trekkfuglan heim”
- Sentralisering
- Sentrale (nasjonale) misforståelser og manglende forståelse/kunnskap om våre forhold
- Manglende synlighet og omdømme

Muligheter:

- Trygge oppvekstvilkår
- Trygghet – familie
- Rike kultur-muligheter
- Natur, rekreasjon og helse
- Integrering av ”nye” folk
- Bevisstgjøring av humankapital
- Kommunisere ut/markedsføre mulighetene – bygge et positivt og tydelig omdømme

7.3. Programområde kompetanse.

Mål:

Økt formell kompetanse i befolkningen innenfor alle nivå i utdanningssystemet og økt forskningsaktivitet på Helgeland.

Selv om Helgeland er rik på ressurser, vil kompetanse, innovasjonsevne og markedsforståelse ble stadig viktigere for å utvikle konkurransekraft.

Kompetansekartlegging nå og ikke minst behov om 10 år er svært viktig for at vi skal kunne utvikle tilbud ut i fra fremtidig behov.

Det må arbeides for større samspill mellom lokale næringslivsaktører og skolene, og for å få næringslivsaktørene til å delta mer i beslutninger om kompetansetilbud for å synliggjøre behov.

Det er viktig at entreprenørskap blir en del av en aktiv læringsprosess i hele utdanningsløpet. Fagmiljøene må samles og det må skapes nettverk for erfaringsdeling og utvikling av nye kompetansetilbud.

Det er nødvendig å tilby Kompetansetilbud som er nært bedriften, gjerne i bedriften og som er konkrete og målrettede i forhold til bedriftenes behov.

Det bør også satses på fjernundervisning, gjerne nettbasert for å få tilgang på den beste spisskompetansen til en lavest mulig kostnad.

7.3.1. Satsingsområde kompetanseheving

Aktuelle tiltak: - flere lokale fagskoleutdanninger

Opprette formelt samarbeidsforum mellom utdanningsinstitusjonene, "utdanningsaktørene" og næringslivet, viktigste oppgave vil være behovskartlegging og planlegging av lokal tilrettelegging

- Målrettet utvikling av fagporteføljen ved Høgskolen i Nesna, Sandnessjøen og Mosjøen vgs.
- Velfungerende studiesenter

7.3.2. Satsingsområde FoU

Aktuelle tiltak: -opprette Helgeland FoU-forum (alle aktørene som finnes pr i dag Bioforsk, HiNe, Marine Harvest, Helgelandssykehuset, Undervisningssykehjemmet osv), viktigste oppgaver:

- utvikle Helgelands-søknader for ny utlysning av Strategisk høgskoleprogram i Forskningsrådet
- Utvikle Helgelands-søknader for de nye regionale forskningsfondene
- Utvikle Helgelands-søknader for andre aktuelle forskningsprogram regionalt, nasjonalt og internasjonalt

Utfordringer:

- For få kompetansearbeidsplasser
- Mangel på kvalifisert arbeidskraft
- Lavt kompetansenivå
- Fraflytting
- Avstandsulemper til utdanningssteder
- Rekruttering av kompetansearbeidskraft – "få trekkfuglan med kompetanse heim" - Kommunisere ut mulighetene
- Bevisstgjøring av humankapital
- Sentralisering av utdanningstilbud
- Manglende samhandling mellom næringsliv, utdannings og forskningsinstitusjoner
- Mangel på viktig infrastruktur som for eksempel bredbånd i forh.t. fjernundervisning
- Synlighet, profilering/markedsføring av jobbmuligheter
- Ta i bruk kompetanse/skaffe reell kompetanse/framtidsrettet kompetanse

Muligheter:

- Videreutvikle eksisterende og etablere nye kompetansemiljø
- Styrke stoltheten av å være Helgelending
- Kultur/kulturelt mangfold

- Kompakte bo- og arbeidsregioner med mangfoldige tilbud vil lettere tiltrekke høykvalifisert arbeidskraft
- Integrering av "nye" folk med kompetanse
- Distriktsentret med sine nye muligheter
- Karriere (veilednings) – sentra gir muligheter for vekst
- Entreprenørskap i skolen
- Datateknologi som felles... Desentralisert jobbing
- Fleksibel arbeidstid
- Samarbeidsevne
- Kompetanseutvikling
- Vertskapsutvikling
- Kompetansearbeidsplasser
- Traineeordninger

Vedlegg 2.



REFERAT FRA ÅRSMØTE

i

Helgeland Driftsassistanse VA HEVA

Fru Haugans Hotel - Mosjøen

14. april 2010 - kl 1600

Saksliste:

- 1. Valg av møteleder**
- 2. Valg av 2 personer til å underskrive møteprotokoll**
- 3. Godkjenning av årsmelding for 2009**
- 4. Godkjenning av regnskap for 2009**
- 5. Etablering av en felles ressursliste på Helgeland**
- 6. Budsjett 2010 (*kun orienteringssak*)**
- 7. Valg**

Tilstede på årsmøtet:

- **Kjell Andersen, Bindal kommune**
- **Jostein Grandaunet, Hattfjelldal kommune**
- **Arild Hauknes, Rana kommune**
- **Lage Solhaug, Rana kommune**
- **Vidar Hansen, Rana kommune**
- **Tom A. Johansen, Alstahaug kommune**
- **Tone Larsen, Grane kommune**
- **Rune Solhaug, Grane kommune**
- **Roy Nilssen, Herøy kommune**
- **Robert Storheil, Rødøy kommune**
- **Liv Anne Sollie, Mattilsynet**
- **Leif-Arne Ulvang, Leirfjord kommune**
- **Bård Larsen, HEVA (referent)**

Trude Haug, Driftsassistansen i nordre Nordland deltok som observatør.

1. Valg av møteleder

Kent Andreassen ble enstemmig valgt som møteleder.

2. Valg av 2 representanter til å skrive under møteprotokollen

Arild Hauknes og Jostein Grandaunet ble enstemmig valgt.

3. ÅRSMELDING FOR HELGELAND DRIFTSASSISTANSE VA 2009.

Antall medlemmer.

Det er ikke skjedd noen endringer på medlemssiden i 2009. Dette vil si at alle 18 kommunene på Helgeland fortsatt er medlem av HEVA.

Medlemskontingenter.

Kontingentene er satt ut fra antall innbyggere i kommunene og har tre nivå, kr 7 500,-, kr 12 500,- og kr 18 750,-. Det har ikke vært endringer i kontingentene de siste fire årene.

Styret.

Styret som ble valgt på årsmøtet i 2009 har bestått av følgende medlemmer:

Styreleder: Kent Andreassen, Hemnes kommune	-	på valg i 2010
Styremedlem: Randi Fagervik	-	ikke på valg i 2010
Styremedlem: Leif Arne Ulvang, Leirfjord kommune	-	ikke på valg i 2010
Styremedlem: Roy Nilssen, Herøy kommune	-	på valg i 2010
Varamedlem: Steinar Stien, Vefsn kommune	-	på valg i 2010
Varamedlem: Bjørn Sundsfjord, Nesna kommune	-	ikke på valg 2010

Varamedlemmer blir innkalt til alle styremøter.

Mattilsynsrepresentanter:

Liv Anne Sollie
Linn K. Lillerødvann

Styret har hatt 3 møter i 2009 og har behandlet 14 saker.

Valgkomiteen som ble valgt på årsmøtet er:

- Tone Larsen, Grane kommune
- Odd L. Sørå, Dønna kommune

Arrangementer.

HEVA har i 2009 hatt følgende arrangementer:

- ✓ 2 dagers VA-fagsamling februar 2009 - Brønnøysund
 - *Tema: Fokus på sikkerhet og beredskap i drikkevannsforsyningen*
- ✓ 2 dagers kurs i Byggeledelse VA mars 2009 - Sandnessjøen
- ✓ Kurs i offentlige anskaffelser april 2009 - Sandnessjøen
- ✓ Gemini VA brukerforum april 2009 - Sandnessjøen
- ✓ 2 dagers årskonferanse april 2009 - Sandnessjøen
 - *Tema: Fokus på organisering i VA-sektoren*
- ✓ 2 dagers høstkonferanse september 2009 – Mo i Rana
 - *Tema: Fokus på overvann, avløp og avløpsrensing*

I tillegg har HEVA vært medarrangør i to andre arrangement, ett 2 dagers Gemini VA - seminar i Bodø og arrangementet ”Vanndammen 2009” som ble arrangert i Narvik der hele VA-sektoren i Nord-Norge var målgruppen.

Hvis man ser på antall deltagere totalt på disse arrangementene, har det vært over 500 deltagere totalt, men da er det tatt med de 120 deltagerne som deltok på ”Vanndammen 2009” i Narvik. Uansett er det ett imponerende antall deltagere som deltar og det viser at de temaene som blir tatt opp, både på kurs og fagsamlinger, er interessante for vann- og avløpssektoren. ”Vanndammen 2009” var også ment som et tiltak for å bedre rekrutteringen innen VA-sektoren og det ble bl.a. utarbeidet en brosjyre i forbindelse med arrangementet.

En av årsakene til at **HEVA** i sin tid ble etablert, var bl.a. å skape møteplasser der de som arbeidet med vann og avløp på Helgeland ble kjent med hverandre og kunne øke sin kompetanse innenfor fagområdet. **HEVA** har lykket med dette i stor grad og har årlig i gjennomsnitt 4 – 8 kurs/ konferanser innenfor vann- og avløpsområdet. Vår nettside www.heva.no er også meget godt besøkt med i snitt ca. 15 000 treff pr. måned de siste årene.

To fra styret i HEVA pluss daglig leder deltok på årskonferansen for Driftsassistansen i nordre Nordland i mars 2009. Ett styremedlem pluss daglig leder deltok på Norsk Vann’s årsmøte/ årskonferanse i september 2009.

Medlemskap i Norsk Vann.

Høsten 2005 ble de 13 kommunene på Helgeland som ikke var direkte medlemmer av NORVAR, senere Norsk Vann, medlem gjennom at HEVA ble andelseier av Norsk Vann. De fem største kommunene på Helgeland, Alstahaug, Brønnøy, Hemnes, Rana og Vefsn kommuner, har lenge vært direkte medlemmer av NORVAR/ Norsk Vann, men hverken HEVA eller noen av de 13 andre kommunene hadde vært medlem før dette. Kostnadene for medlemskap i Norsk Vann for hver kommune, beløper seg til under 3000,- kroner pr. år pr. kommune.

Medlemskapet i Norsk Vann er nyttig for å få tidlig kunnskap om hva som er i ferd med å skje både når det gjelder endring i lover og forskrifter samt materiell/ utstyr som er under utvikling. Norsk Vann har god kompetanse på gjennomføring av kurs og det blir lagt relevante kurs til Nordland ut fra behov og ønsker fra medlemskommunene.

Alle medlemskommunene har tilgang til stort sett alt Norsk Vann har av kunnskap og får tilsendt Norsk Vann's VA-bulletin fire ganger pr. år.

Norsk Vann besitter jo veldig mye informasjon innenfor VA-sektoren, og dette er jo noe som kommunene bør utnytte. De som er DA-kommuner (medlemmer av Norsk Vann gjennom driftsassistanser), skal i mest mulig grad kontakte HEVA med spørsmålene slik at HEVA går videre med dette til Norsk Vann. Dette er det noen medlemskommuner som benytter, men fortsatt er det for få som benytter seg av dette.

Deltagelse fra kommunene.

Det er viktig at enkeltkommuner kommer med innspill både på problemstillinger og problemløsninger, og at de stiller seg til disposisjon for å bidra i utvikling av sektoren. Det er også viktig at medlemskommunene i stor grad deltar i de VA-fagtreff som arrangeres på Helgeland. Mange medlemskommuner er svært bevisst på dette og bidrar aktivt for å utvikle HEVA. Dette koster selvfølgelig noe i arbeidsinnsats og reisekostnader, men en slik aktiv deltakelse gir også stor innflytelse på hvilket fokus driftsassistansen skal ha.

Nordland fylkeskommune har som sin viktigste begrunnelse for å støtte driftsassistansearbeidet sagt at tilfredsstillende vannforsyning skal oppnås og dette er et prioritert område for fylkeskommunen.

For seks år siden var Nordland et av ”værstingfylkene” når det gjaldt antall vannverk som ikke var godkjent og det gjorde at HEVA og de 18 medlemskommunene de siste 6 årene har fokusert mye på å bedre statusen for de kommunale godkjenningspliktige vannverkene. Statusen blir bedre og bedre for hver måned som går og stikkord for dette er bl.a. at vi har høynet kompetansen hos de kommunalt ansatte med mye kursing både av ingeniører og driftspersonell. Vi har også hatt et prosjekt i tre-fire år for godkjenning av vannverk. På fagsamlinger har det blitt mye fokusert på dette området de siste årene.

Oversikten for vannverkene på Helgeland viser at er det pr. dato er 58 kommunale godkjenningspliktige vannverk på Helgeland og det er ca. 65 % av disse som er godkjent pr. dato.

Men dette sier langt fra alt, så følgende kan føyes til:

- **De fleste av vannverkene som ennå ikke er godkjent er i en prosess der det jobbes godt med godkjenning. Mange av disse vannverkene har allerede sendt søknad om godkjenning og noen av disse vannverkene skal fases ut.**
- **Hvis man forutsetter at alle vannverkene der det arbeides med godkjenning blir godkjent etter hvert, vil over 90 % av de kommunale godkjenningspliktige vannverkene være godkjent. For 6 år siden var det kun ca. 30 % av disse vannverkene som var godkjent, så resultatene er formidable.**

Økonomi.

HEVA har de siste årene mottatt økonomisk støtte fra Nordland fylkeskommune tilsvarende ca 50-60 % av lønns- og driftskostnader for HEVA. Resten av inntektene er i stor grad medlemsavgifter fra kommunene, men i de siste årene har også konferanseavgifter fra leverandører bidratt litt på inntektene.

Avslutning.

Ut fra arbeidsprogrammet som ble vedtatt for 2009, har HEVA nådd de målsetningene som ble satt for 2009.

Styrets innstilling for årsmøtet.

Styret innstiller ovenfor årsmøtet at årsmeldingen for 2009 godkjennes.

Vedtak:

Årsmeldingen ble enstemmig vedtatt

Sak 4 – Regnskap for 2009

Godkjent og revidert regnskap er ikke klar i skrivende stund og blir utlevert på årsmøtet.

Forslag til styrets innstilling:

Revidert og godkjent regnskap blir først lagt fram for årsmøtet når møtet holdes. Styret innstiller ovenfor årsmøtet at regnskapet for 2009 godkjennes med forbehold om at det blir revidert og godkjent.

Vedtak:

Regnskapet for 2009 godkjennes med forbehold om at det blir revidert og godkjent.

Sak 5 – Etablering av en felles ressursliste på Helgeland

Det er kommet inn forslag om **HEVA** kan se på muligheten for å etablere en **ressursliste** for alle medlemskommunene på Helgeland - dette kan for eksempel være følgende;

En **ressursliste** kan være noe som kan benyttes av alle 18 medlemskommunene. Dette kan være en database til felles bruk for kommunene på Helgeland. I databasen kan det innhentes en oversikt over tilgjengelige ressurser som kan settes inn i ett krisetilfelle,

Eksempel på dette er en oversikt over vanntankvogner, mobile kloranlegg, mobile pumpeanlegg, mobile nødstrømsaggregater, lekkasjesøkingsutstyr, m.m.

En slik **ressursliste** vil nok kreve at det utformes en gjensidig bistandsavtale mellom kommunene som sikrer at utstyret er tilgjengelig for medlemskommunene i HEVA. I denne avtalen bør også det økonomiske komme fram i form av at utleie skjer ved "selvkost" slik at det ikke "drives butikk" og "melker naboene".

En slik liste ville kunne være med på å utnytte ressursene best mulig i regionen Helgeland og ville kunne være et bidrag til bl.a. bedre sikkerhet innen VA-sektoren.

For 7 år siden, vinteren/ våren 2003, tok HEVA initiativ til å lage en lignende oversikt over hva kommunene på Helgeland disponerte av VA-utstyr. Det var mye det samme som det nå foreslås, at det skulle skaffes en oversikt hva som fantes av utstyr innen VA-sektoren og som evt. kunne benyttes av andre kommuner.

Det ble ingen suksess i 2003 og en viktig grunn var nok at det ikke ble skrevet noen bindende avtaler mellom kommunene/ HEVA. I 2003 ble det sendt ut en henvendelse til alle kommunene der de ble bedt om å sende en oversikt til som skulle lage en oversikt over hvilket utstyr de enkelte kommunene disponerte. Det var svært få kommuner som sendte inn oversikter over utstyr som de disponerte den gang, dermed "kokte" det hele opp i ingenting.

Driftsassistansen i nordre Nordland er informert om dette forslaget på Helgeland og planlegger å foreslå en likelydende sak som dette på sitt årsmøte i mars 2010.

Det kan være flere løsninger hvor en slik ressursliste fysisk kan være, man kan for eksempel ha en web-løsning hvor det kreves passord for å logge seg inn for å kunne få tilgang til denne informasjonen. Begge driftsassistansene i Nordland kan sikkert finne løsninger på dette hvis kommunene finner dette interessant.

Hovedpoenget må være at det er en enighet mellom kommunene og at det blir skrevet felles, bindende avtaler mellom kommunene på Helgeland. Det kan jo også tenkes at alle kommunene i Nordland kan legges inn/ hente opplysninger i en slik ressursliste.

For øvrig er også Driftsassistansen i Sogn og Fjordane veldig interessert i hva som skjer her på Helgeland mht dette og ønsker å få opplysninger om hva vi evt. blir enige i på Helgeland/ Nordland.

Et annet område som kan inngå i en slik **ressursliste**, kan være at det i denne felles ”databasen”, legges inn gode eksempler på beredskapsplaner, internkontrollsystemer, ROS-analyser, hovedplan vann og avløp, m.v. som benyttes i dag og som er godkjent og fungerer godt. Medlemskommunene kunne her fått tilgang til en ”database” for å kunne dele ideer og planer. Her kunne kommunene utføre en slags ”internrevisjon” av sine beredskaps- og internkontrollplaner. En del av kommunene har jo for eksempel tilnærmet like behandlingsanlegg og da kan også mye av planene for anleggene benyttes på andre anlegg.

Statkraft har en ordning med internrevisjon av beredskapsplaner på dammer. Der reviderer regionene hverandre internt. De erfaringene de har er meget positive og lærerike, også for de som gjennomfører revisjonen. Fram til årsmøtet vil vi prøve å få mer info fra Statkraft om deres ordning.

Økonomi.

Hvis man satser på å gjennomføre dette vil nok ikke dette bli den store kostnaden, men uansett er nok muligheten for å kunne få tilskudd til et slikt prosjekt fra Nordland fylkeskommune relativt stor, spesielt hvis også Driftsassistansen i nordre Nordland også vil satse på dette og en slik ressursliste ville kunne benyttes av alle kommunene i fylket.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir styret fullmakt til å utrede muligheten for å etablere en felles database/ressursliste for medlemskommunene i HEVA.

Vedtak:

Styrets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Sak 6 – Budsjett – (kun orienteringssak).

Budsjettet for 2010 ble vedtatt på høstkonferansen september 2009 og ser slik ut:

BUDSJETT 2010

INNTEKTER

Overført fra 2009	kr 210 000,-
Kommunale medlemsavgifter	kr 246 250,-
Driftstilskudd fra Nordland fylkeskommune	kr 381 000,-
Annonseinntekter www.heva.no	kr 10 000,-
Konferanseavgifter	kr 60 000,-
SUM INNTEKTER	kr 907 250,-

UTGIFTER

Lønn inkl. forsikring, pensjon, m.m.	kr 515 000,-
Driftsutgifter	kr 120 000,-
Kurs/ konferanser	kr 25 000,-
Reiseutgifter	kr 30 000,-
Styremøter/ årsmøte	kr 7 250,-
Overføres til fond	kr 210 000,-
SUM UTGIFTER	kr 907 250,-

Sak 7 – Valg

Valgkomiteens forslag til nytt styre legges fram på årsmøtet.

Valgkomiteen ble bedt om å få nye representanter i følgende verv:

Styreleder Kent Andreassen – Hemnes kommune
Styremedlem Roy Nilssen – Herøy kommune
Varamedlem Steinar Stien – Vefsn kommune
2 fra mattilsynet

Nå legges fram følgende forslag av valgkomiteen:

Styreleder: Steinar Stien (Vefsn)
Styremedlem: Ole Kristian Andersen (Grane)
Varamedlem: Anita Samuelsen (Brønnøy)

Mattilsynet: Liv Anne Solli (Vefsn) og Trond Rønning (Brønnøy)

De som er i styret fra før er :

Randi Fagervik, styremedlem (blir værende) (Rana)
Leif Arne Ulvang, styremedlem (blir værende) (Leirfjord)
Bjørn Sundsfjord, varamedlem (blir værende) (Nesna)

Vedtak:

Valgkomiteens forslag til nytt styre ble enstemmig vedtatt.

Valg av ny valgkomite

Roy Nilssen, Herøy kommune og Kent Andreassen, Hemnes kommune

Mosjøen 14. april 2010

.....
Arild Hauknes

.....
Jostein Grandaunet